



Koed TØMRER- OG
BYGGEFORRETNING
ApS

ESG
RAPPORT
2022/2023

Indhold

1.0 Vores forretning	Side 2
1.1 Anderkendelser	Side 3
1.2 Tiltag	Side 4
2.0 Baggrund for ESG-rapporten	Side 6
3.0 Metode	Side 7
4.0 Dobbelt væsentlighedsanalyse	Side 8
5.0 ESRS Bæredygtighedserklæring	Side 10
5.1 Miljøoplysninger	Side 11
5.2 Sociale oplysninger	Side 18
6.0 Opsummering af mål for 1/7 2023 - 30/6 2024	Side 23
7.0 Mål for 1/7 2024 - 30/6 2025	Side 24





Vores forretning

Koed Tømmer- og Byggeforretning er en lokal tømmervirksomhed grundlagt i 1970. Virksomheden er beliggende i den lille by Koed på Djursland og har 20 fuldtids- og 2 deltidsansatte.

Koed Tømmer- og Byggeforretning leverer tømmer- og snedkerarbejde og servicerer både private og erhvervskunder. Vi beskæftiger os med både fag-, hoved- og totalentrepriser i Østjylland.

Vores primære opgaver er renovering samt til- og ombygning af private boliger, men vi udfører også blandede opgaver for både erhvervskunder, boligforeninger, forsikringselskaber mv. Vi sikrer et trygt byggeforløb via kompetent rådgivning, høj faglighed og et troværdigt samarbejde, hvor kommunikation og service er i højsædet.

Anderkendelser

Koedtømrreren er et moderne tømrrerfirma hvor projektledere, tømrrere og snedkere samarbejder tæt for at opfylde kundernes byggedrømme. Virksomheden råder over moderne hjælpemidler, der sikrer både et godt byggeri, sikkerhed og et godt arbejdsmiljø.

Dette har resulteret i, at Koed Tømrrer- og Byggeforretning i 2015, 2016, 2018, 2019 og 2020 var stolt vinder af den landsdækkende pris, "Årets Tømrrer" i kategorien 20-49 ansatte. Prisen uddeles af 'Anmeld håndværker'.

I 2023 vandt vi 'Anmeld Håndværker's pris for "Årets arbejdsmiljø".





Tiltag

I Koed Tømrer- og Byggeforretning vil vi gerne styrke vores fokus på bæredygtighed.

Vi sorterer al vores affald, både på byggepladser samt hjemme på virksomheden, med henblik på mest mulig genanvendelse. I foråret 2022 fik vi installeret solceller på taget og i december samme år 2 varmepumper som erstatning for olie som opvarmning.

Vores største potentiale for at påvirke samfundet ligger imidlertid i afledte effekter af vores rådgivning af kunderne for at påvirke deres byggevalg. I vores fag er det her langt størstedelen af CO₂-udledninger og materialeforbrug ligger.

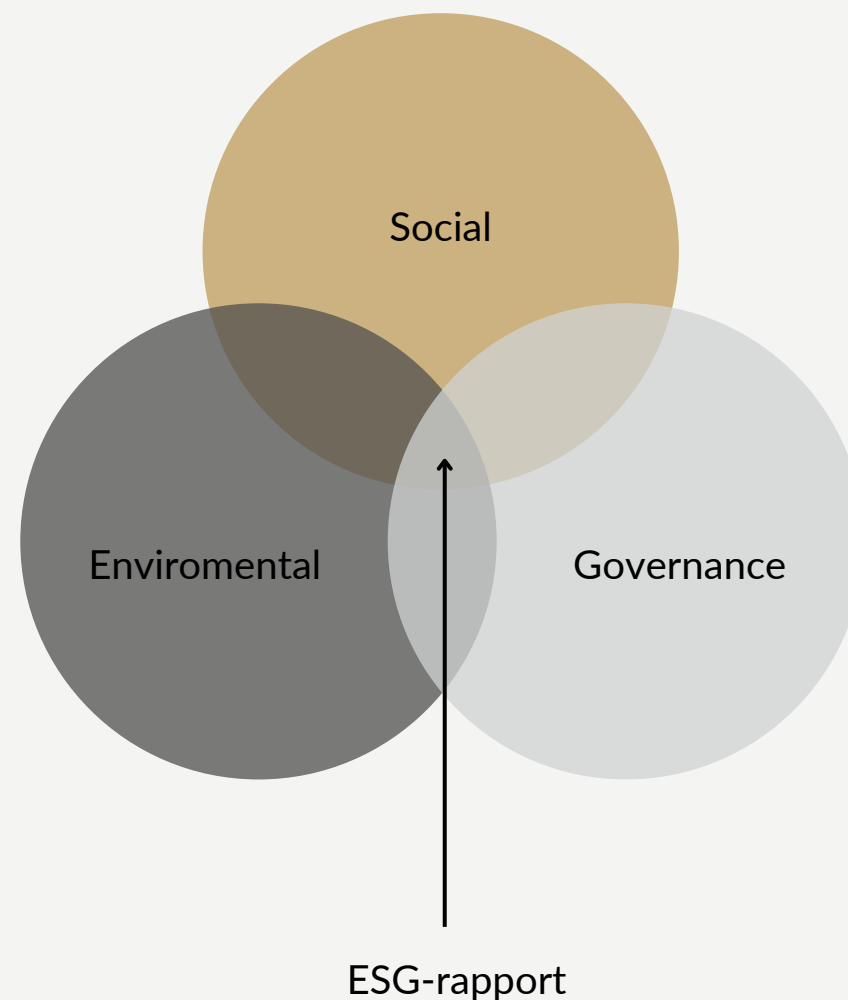


Baggrund for ESG-rapporten

Vi oplever, at især offentlige kunder vil vide, hvordan vi håndterer bæredygtighed, og vi forventer, at det breder sig til andre kunder i takt med, at kravene i EU og bygningsreglementet skærpes. For at forblive aktuelle i markedet og for at kunne tiltrække nye medarbejdere, udvikler vi vores grønne profil.

Ifølge Klimapartnerskabet for Byggeri og Anlæg står byggebranchen for cirka 35 procent af Danmarks samlede affald og 30 procent af CO2-udledningen. Så vi må alle tage ansvar for at reducere de negative påvirkninger.

Denne første ESG-rapport er et forsøg på at beskrive, hvor vi står, og hvilke initiativer vi vil sætte i gang for at forbedre vores aftryk.



Metode

Rapporten dækker regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023.

Den er bygget op omkring EU's nye retningslinjer for udarbejdelse af ESG-rapporter ESRS (European Sustainability Reporting Standard) som blev vedtaget den 31. juli 2023.

Metoden er pålagt virksomheder med mere end 250 ansatte. Så stor er Koed Tømmer- og Byggeforretning ikke, men vi har valgt at bruge samme metode, så vi er bedst mulig klædt på til at besvare eventuelle spørgsmål fra de af vores kunder, som måtte være underlagt krav om rapportering efter ESRS-standarden. Vi har dermed tilsluttet os en fælles standard og fælles definitioner.

Vi startede med at udarbejde en dobbelt væsentlighedsanalyse for at finde frem til de emner, som er væsentlige for Koed Tømmer- og Byggeforretning at rapportere på. Derfra har vi udarbejdet Bæredygtighedserklæringen.

Denne første ESG-rapport er ufuldstændig, men vi rapporterer de oplysninger, vi umiddelbart har. Dermed har vi også fået kortlagt, hvilke oplysninger der mangler, og som vi kan arbejde på at skaffe til næste år.

Rapporten og målsætninger er udarbejdet 8 måneder efter regnskabsafslutning, hvorfor forbedringer i det første år iværksættes relativt sent. Den fulde virkning er derfor først synlig i rapporten for 1/7-24 – 30/6-25.



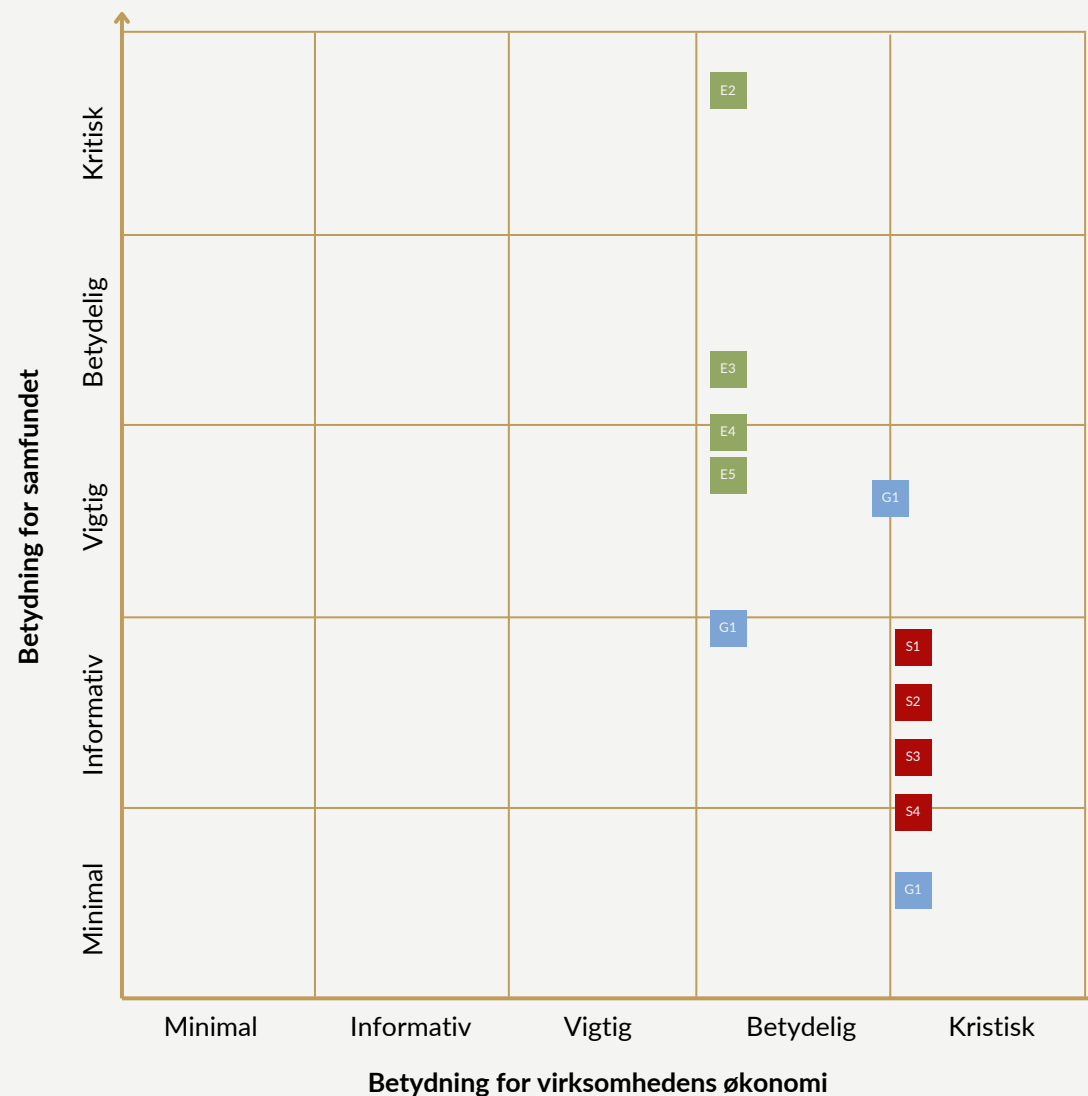
Anmeld Håndværker

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse i henhold til EU's standard for at blive klogere på, hvor vi har de mest betydelige negative og positive påvirkninger af samfund og virksomhed. Det er de områder, vi først og fremmest vil rapportere på.



- E2 Modvirkning af klimaændringer
- E2 Problematiske og særligt problematiske stoffer
- E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- E4 Virkninger og afhængigheder af økonomisystemtjenester
- G1 Forvaltning af forbindelser med leverandør inkl. betalingspraksis
- G1 Virksomhedskultur
- G1 Virksomhedens adfærd
Korruption og bestikkelse
- S1 Egen arbejdsstyrke
Arbejdsvilkår
Ligebehandling
- S2 Værdikæden
Arbejdsvilkår
- S3 Samfundenes økonomiske og sociale interesser
- S4 Informationsrelaterede virkninger for forbrugere og slutbrugere



ESRS Bæredygtighedserklæring

EU har i 2023 vedtaget et direktiv, CSRD, for virksomheders rapportering på de tre hovedområder E-S-G, Environment, Social og Governance. Nedenstående følger den tilhørende EU-standard, ESRS. Vi har udfyldt de for os betydelige punkter fra væsentlighedsanalysen.



Miljøoplysninger

ESRS E1 – Klimaændringer - modvirkning

Koed Tømmer- og Byggeforretning fik i marts 2022 installeret solceller på værkstedets tag og i december 2022 blev installeret 2 varmepumper som erstatning for olie til opvarmning.

For at minimere unødige kørsel sætter vi medarbejdere på opgaver i nærområdet af deres bopæl, overalt hvor det er muligt. Ved bestilling af varer forsøger vi at undgå hurtig levering og i stedet samle materialer i større forsendelser.

Ligesom vi undersøger digitale løsninger, fx flere billeder, ved besigtigelse, så eventuelle køreture kan minimeres.

Vi har 16 biler. Vi har ikke registreret antal kørte kilometer, men vi har installeret den nødvendige software og vil begynde at registrere kørte kilometer fra regnskabsåret 1/7 2024-30/6 2025, så vi fremadrettet kan måle på udviklingen af kørte km i forhold til omsætning.

Ved DGNB-projekter har vi oplyst om energiforbrug på pladsen i samarbejde med hovedentreprenør. Vi har ikke pt selv et setup til at måle energiforbruget særskilt for vores arbejde.

I regnskabsåret har vi haft et elforbrug på 6.490 kWh, et brændstofforbrug til bilerne på 25.189 liter, og et forbrug af gas til gastruck på 138 kg. Det svarer sammenlagt til 64167,63 kg. CO₂. Se bilag.

I løbet af 2025 vil vi udarbejde et egentligt klimaregnskab i scope 1 og 2 i vores økonomistyringssystem fra EG, forudsat at EG bliver færdige med at udvikle det nødvendige modul.

Vi har dog en forventning om, at størstedelen af vores CO₂-aftryk ligger i scope 3 i kraft af materialeforbrug, og selvom det ikke er kortlagt, er det et tema, vi allerede arbejder med. Se under ESRS E5 om cirkulær økonomi.



ESRS E2 – Problematiske stoffer og særligt problematiske stoffer

Der indgår problematiske stoffer i nogle af de byggematerialer, vi anvender, som fx lim, fugemasser, skum mv. Vi abonnerer på en database, Chemical Manager, som alle medarbejdere kan tilgå via QR-koder, der er opsat i bilerne og på værkstedet. Databasen viser sikkerhedsdatablade og anviser, hvordan produktet skal håndteres, hvilke værnemidler der bør anvendes og eventuelle handlinger ved skader. Databasen giver desuden anbefalinger til alternative produkter, som er mere skånsomme. Når det er et reelt alternativ til opgaven, vælger vi det bedste produkt.

Vores medarbejdere er desuden i risiko for at blive udsat for udfasede skadelige stoffer, som PCB, bly, asbest mv. ved renovering og nedrivning. Vores arbejdsmiljørepræsentant har ansvar for, at projektlederne undersøger projekter for risikoen, inden vi sætter opgaven i gang. Det sker blandt andet ved at besøge Materialeatlasset og undersøge fugers blødhed mv. Er vi det mindste i tvivl tilkaldes en lokal samarbejdspartner, som bl.a. hjælper os med forskellige prøvetagninger samt udførelse af støvende asbest arbejde, som kræver særlig agtpågivenhed og værnemidler.





ESRS E4 – Biodiversitet og økosystemer

Træ er vores hovedmateriale, og efterspørgsel på træ medvirker flere steder til øget skovrydning.

Vi anvender en del FSC-certificeret træ fra skovdrift, der sikrer skovens reproduktion og beskytter biodiversitet, truede arter og andre naturværdier i de skove, træet kommer fra.

Fra næste regnskabsår vil vi undersøge om det er muligt at opgøre, hvor stor en del af det træ, vi anvender, som er FSC-certificeret og opstille konkrete mål for at øge andelen.



ESRS E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Overskudsmaterialer, byggeaffald og emballage

Der er generelt et stort resourcespild i byggebranchen. Vi tager brugbart spild fra byggepladser (nye materialer) med hjem på værkstedet og bruger det til serviceopgaver.

I løbet af regnskabsåret 1/7 2023 – 30/6 2024 vil vi undersøge, hvordan vi kan stille små stykker resttræ til rådighed for skoler og/eller private samarbejdspartnere i lokalområdet med henblik på at implementere ordningen i det efterfølgende regnskabsår.

Emballager som pap, plastik-folie og engangspaller sorteres på værkstedet og afhentes til genanvendelse af Marius Pedersen. Vi har i regnskabsåret haft følgende fraktioner og mængder af affald, som er afhentet:

Affaldstype	Behandlingsform	Periode	
		Jul 2022 - jun 2023	
		% af kolonne Mængde (kg)	Total Mængde (kg)
Affald t/sortering	Genanvendelse	59,03%	22.390,00
Bølgepap	Genanvendelse	1,85%	700,00
Plastfolie 3	Genanvendelse	0,24%	90,00
Småt brændbart affald	Forbrænding	0,82%	310,00
Træ, trykimprægneret	Forbrænding	38,07%	14.440,00
Hovedtal		100,00%	37.930,00

Affaldsgruppe	Affaldstype	Periode	
		Jul 2022 - jun 2023	
		Total mængde (kg)	Total Co2 besparelse (kg)
Pap og papir	Bølgepap	700,00	1.120,00
Plastik	Plastfolie 3	90,00	162,00
Hovedtal		790,00	1.282,00

Nedbrydningsaffald køres som udgangspunkt direkte fra byggepladsen til genbrugspladsen, hvor det bliver sorteret. På Djursland betales per besøg på genbrugspladsen. Derfor har vi ikke data for mængderne. I Aarhus og Randers kommune er vi tilmeldt ordninger, der vil gøre det muligt for os fra 1/7 2024 at opgøre vægten af det affald, vi afleverer der. På større pladser bliver der opsat containere til affald som så afhentes direkte.



Rådgivning om materialer og cirkulære løsninger

Biogene materialer er fornybare, lagrer CO2 i byggeriet og har potentiale til at styrke biodiversitet generelt. Desuden er de ofte nemme at genbruge. Som tømrervirksomhed har vi en oplagt mulighed for at øge anvendelsen af biogene materialer til fx akustikløsninger og isolering.

Pt. er der ingen ressourceknaphed på de mest almindelige biogene materialer, og der er stigende interesse for at bruge biogene materialer i branchen, hvilket udgør et positivt potentiale.

Fra regnskabsåret 1/7 2024 – 30/6 2025 vil vi konsekvent ved samme pris og kvalitet vælge cirkulære løsninger, og vi vil rådgive kunder og bygherrer om at bruge biogene eller genbrugte materialer, bygge om og efterisolere i stedet for at rive ned og bygge nyt. Rådgivningsarbejdet påhviler pt. tre nøglemedarbejdere.

I den forbindelse vil vi optælle, hvor mange alternative grønne tilbud (eller tilbud med grønne tilvalgsmuligheder), som vi udarbejder, og hvor mange der bliver til ordrer.

Andre tiltag

Værktøj, som er i stykker, bliver afleveret til en værkstedsmedarbejder og sendes derfra til reparation, hvis det skønnes rentabelt.

Vi har i perioden indkøbt brugt IT-udstyr fra Refurb til udvidelse af kontoret.





Sociale oplysninger

ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke

Koed Tømmer- og Byggeforretning har 20 fuldtidsmedarbejdere og 3 deltidsansatte, som enten er fastansat under funktionærloven eller efter gældende overenskomst: Bygningsoverenskomsten (3F).

2 medarbejdere arbejder for os i fleksjob eller med skånehensyn. Vi har i regnskabsåret haft 5,2 lærlinge i gennemsnit.

Vi har én kvindelig deltidsmedarbejder på kontoret, og har et ønske om at ansætte kvindelige tømrere, hvis de har de rette kvalifikationer.

Sundhed og sikkerhed

Vi har en udførlig medarbejderhåndbog, som definerer rettigheder og pligter på arbejdspladsen. Vi er med i Healthcare, hvor der er mulighed for få sundhedsbehandling hos psykolog, fysioterapi, kiropraktor og zoneterapeut samt rådgivning om afvænnning.

Vi har i regnskabsåret haft 5 arbejdsulykker, heraf ingen med dødelig udgang. Vi vil fremadrettet blive endnu bedre til at informere kollegaer om "nær ved-ulykker" og ulykker generelt. I den forbindelse vil vi også have fokus på, hvad vi kan gøre for at undgå/mindske risikoen for lignende situationer fremadrettet.

Kompetenceudvikling

Koed Tømrer- og Byggeforretning holder fællesmøder cirka én gang i kvartalet. I regnskabsåret har vi på to af møderne i løbet af året haft en ekstern oplægsholder med henblik på at udvikle medarbejdernes kompetencer. Vi har bl.a. haft en oplægsholder til at fortælle om brugen af personlige værnemidler.

Tømrermester har i regnskabsåret deltaget i en række fyraftensmøder om bæredygtigt byggeri i praksis. Det førte til en beslutning om at udarbejde en frivillig ESG-rapport og starte et kompetenceudviklingsforløb om bæredygtigt byggeri for nøglemedarbejdere i det efterfølgende år. Forløbet inkluderer et oplæg om bæredygtighed i byggeriet for alle medarbejdere med henblik på at fremme en kulturændring i organisationen.

Medarbejderne har mulighed for yderligere kurser eller relevant videreuddannelse, hvis de ønsker det, og det giver mening for virksomheden.





ESRS S2 – Arbejdstagere i værdikæden

Vi har ikke kortlagt værdikæden for de materialer, vi anvender, men i valget af underleverandører lægger vi vægt på, at de har tilsvarende arbejdsvilkår som os selv.

ESRS S3 – Berørte samfund

Koed Tømmer- og Byggeforretning er aktive i form af rekruttering af praktikanter og deltagelse ved uddannelsesmesser på Djursland. I rapporteringsperioden har vi deltaget i Viden Djurs' uddannelsesmesse i Rønde, og besøgt 7. klasse på Marienhoffskolen over et par dage, hvor en tømmer har introduceret eleverne til tømmerfaget.

Vi forsøger i videst muligt omfang at handle lokalt.

Vi har i regnskabsåret sponsoreret lokale foreninger med i alt 16.135,96 kroner. Vi har ikke nogen fast politik for sponsorer.





ESRS S4 – Forbrugere og slutbrugere

Koed Tømrer- og Byggeforretning lever op til GDPR reglerne over for kunder og partnere og lover ikke mere, end vi kan holde.

Vi yder relevant rådgivning om sunde og cirkulære alternativer jf. afsnit ESRS E5.

ESRS G1 – Virksomhedens adfærd

Alle medarbejdere introduceres til personalehåndbog ved ansættelse. Medarbejdere med samme anciennitet får det samme i løn for samme arbejde uanset køn.

Vi betaler efter de pågældende leverandører ansatte betalingsbetingelser. Normalt indenfor 30 dage.

Vi bidrager på ingen måde til korruption.

Opsummering af mål for 1/7 2023 - 30/6 2024

Første frivillige ESG-rapport bliver udarbejdet.

Alle rådgivende medarbejdere (pt 3) vil blive rustet til at rådgive om grønne alternativer ved at tilbyde efteruddannelse/kompetenceudvikling.

Vi vil i løbet af året implementere en konsekvent rådgivning til kunder om alternativer til problematiske stoffer og cirkulære løsninger samt øget brug af biogene materialer.

Vi ønsker flere kvindelige ansatte og har et mål om at ansætte mindst en i løbet af 2024.





Mål for 1/7 2024 - 30/6 2025

Vi har indført faste rutiner for at undersøge renoveringsopgaver for problematiske stoffer.

Vi vil opgøre andelen af anvendt FSC-certificeret træ og sætte mål for at øge andelen.

Vi har udviklet et CO2 regnskab i minimum scope 1 og 2 og fastsat mål for at nedbringe klimaaftrykket. Herefter måler vi hvert år.

Vi vil overvåge kørte km for at sikre optimal logistik.

Vi har iværksat tiltag, der tilbyder mindre træstykker (spild fra byggeprojekter) til skoler og/eller lokale.